

IPESI

**Instituto de Previdência Social dos
Servidores Públicos de
Itapoá - SC**

**IPESI – ITAPOÁ/SC
AVALIAÇÃO ATUARIAL**

Ano-Base: 2019 Data-Base: 31/12/2018

Índice

1. Introdução.....	02
2. Origem e Data Base dos Dados.....	03
3. Estatísticas da Massa.....	04
4. Elenco dos Benefícios do Plano.....	12
5. Bases Financeiras e Biométricas.....	16
6. Dados Adicionais para Estudo Atuarial.....	18
7. Custo Total do Plano Previdenciário.....	19
8. Demonstrativo do Fluxo das Receitas e Despesas Previdenciárias.....	21
9. Parecer Atuarial.....	23

Anexos

- I. Provisões Matemáticas Previdenciárias
- II. Projeção Atuarial do RREO
- III. Demonstrativo de Resultados do DRAA

1. INTRODUÇÃO

Esta avaliação atuarial foi desenvolvida para dimensionar os custos para manutenção do **Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos de Itapoá - IPESI**, em consonância com a Constituição Federal, Plano de Benefícios descrito a seguir e critérios atuariais internacionalmente aceitos, com base em dados cadastrais fornecidos.

Os resultados apresentados contemplam as mudanças paramétricas do Regime de Previdência Social dos Servidores Públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, com a implementação dos dispositivos das Emendas Constitucionais 20, 41, 47 e 70.

Considerando que a aplicação das novas normas e procedimentos atuariais previstos na Portaria 464 de 19 de novembro de 2018 é facultativa para esta avaliação atuarial adotamos as normas previstas na Portaria MPS nº 403/2008.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008, alterada pela Portaria MPS nº 563 de 26 de Dezembro de 2014.

2. ORIGEM E DATA BASE DOS DADOS

Esta avaliação considera como participantes do plano previdenciário, os servidores ativos e inativos, titulares de cargo efetivo de **Itapoá - SC** e seus dependentes legais.

Os dados cadastrais fornecidos pelo RPPS, que serviram de base para esta avaliação, correspondem ao mês de **dezembro de 2018**. Para avaliação dos dados, o cadastro dos servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a Avaliação Atuarial, foram comparados com os padrões mínimos e máximos aceitáveis na data da avaliação. Os principais tópicos analisados foram:

Cadastro de Ativos

- Número de Servidores;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Cargo;
- Data de Admissão na Prefeitura;
- Valor da Remuneração.

Cadastro de Aposentados e Pensionistas

- Número de Inativos;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Tipo do Benefício;
- Valor do Provento Mensal.

Os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura foram informados na base de dados. Portanto, nesta avaliação não foi adotada estimativa de tempo de serviço anterior à admissão.

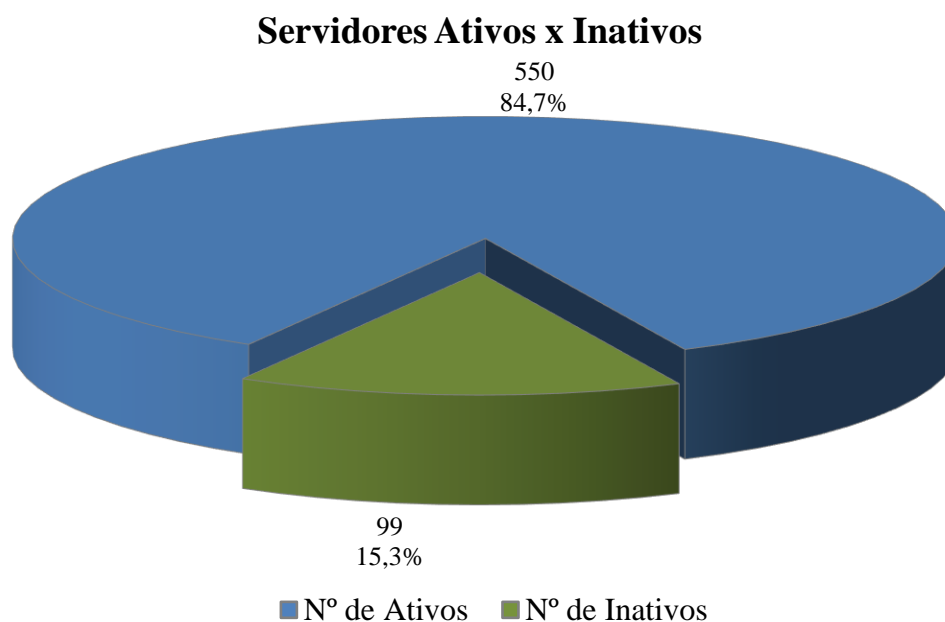
3. ESTATÍSTICAS DA MASSA

3.1. Médias Gerais dos Servidores Ativos e Inativos:

Data-Base: 31/12/2018

Item	Ativos	Inativos	Total
Quantidade	551	99	650
Remuneração/Provento Médio (R\$)	3.752,15	3.238,81	3.673,97

Gráfico I – Distribuição de Servidores Ativos e Inativos:



O gráfico acima demonstra que a proporção atual entre o número de servidores ativos e inativos. Esta proporção tende a reduzir-se ao longo do tempo devido à entrada de servidores na inatividade.

3.2. Médias Gerais dos Servidores Ativos:

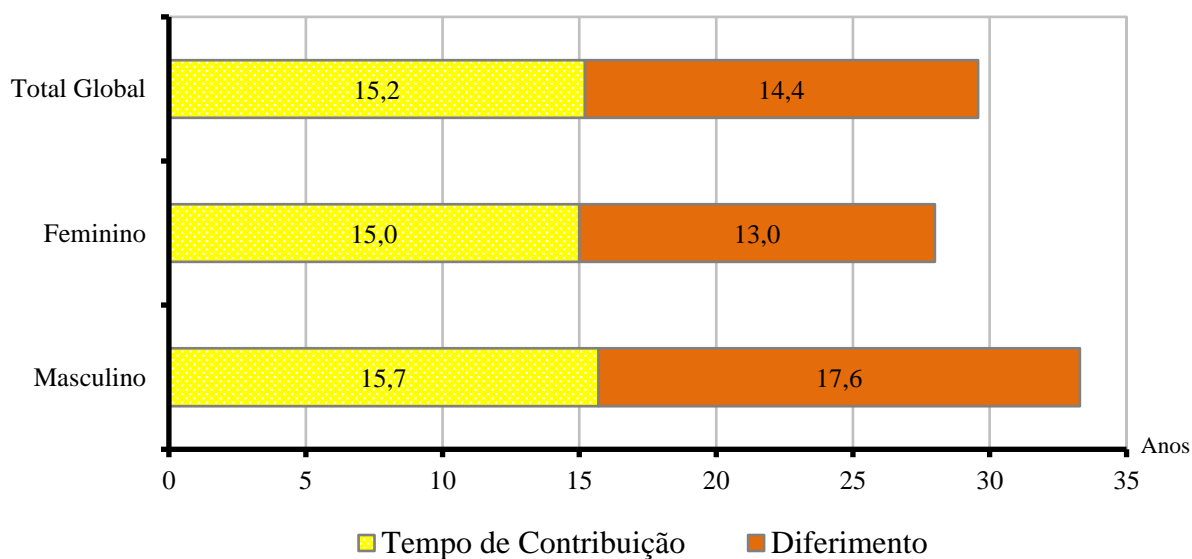
Data-Base: 31/12/2018

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	164	387	551
Idade Média	44,6	43,7	44,0
Tempo de INSS Anterior	5,0	4,2	4,5
Tempo de Serviço Público	10,7	10,8	10,7
Tempo de Serviço Total	15,7	15,0	15,2
Diferimento Médio (*)	17,6	13,0	14,4
Remuneração Média (R\$)	3.437,47	3.885,51	3.752,15

(*) Diferimento é o tempo que ainda falta para o servidor cumprir com as exigências para aposentadoria

Gráfico II – Distribuição de Tempo de Serviço por Sexo:

Servidores Ativos por Sexo e Tempo de Contribuição



Cada coluna do gráfico acima representa o tempo médio de carreira, dividindo-o em tempo de contribuição já decorrido e diferimento a decorrer.

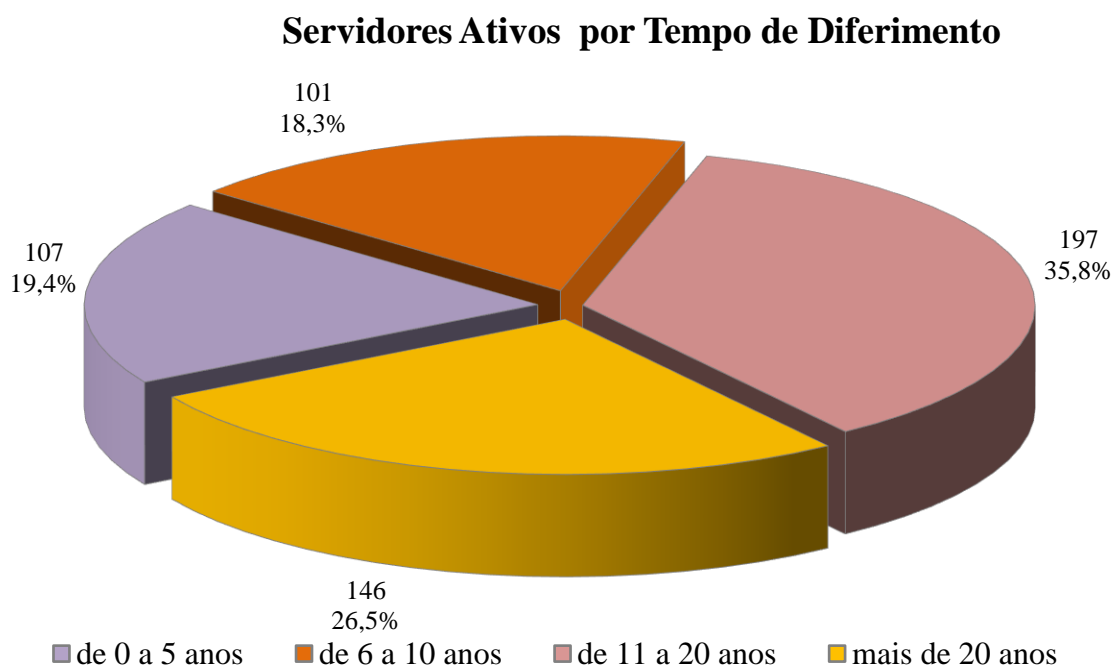
3.3. Médias dos Servidores Ativos Iminentes:

Data-Base: 31/12/2018

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	7	25	32
Idade Média	73,4	62,0	64,5
Tempo de Serviço Total	23,6	25,0	24,7
Remuneração Média (R\$)	4.331,67	4.471,75	4.441,10

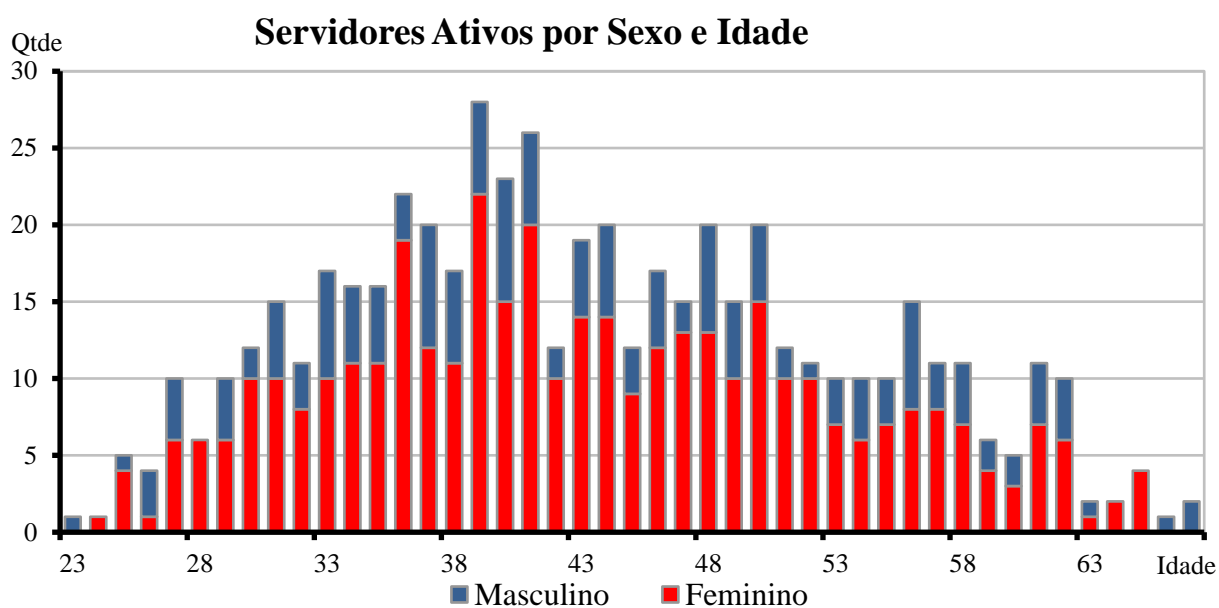
Servidores iminentes são servidores ativos que já cumpriram ou estão na iminência de cumprir com as exigências para concessão de benefício de aposentadoria.

Gráfico III – Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Diferimento:



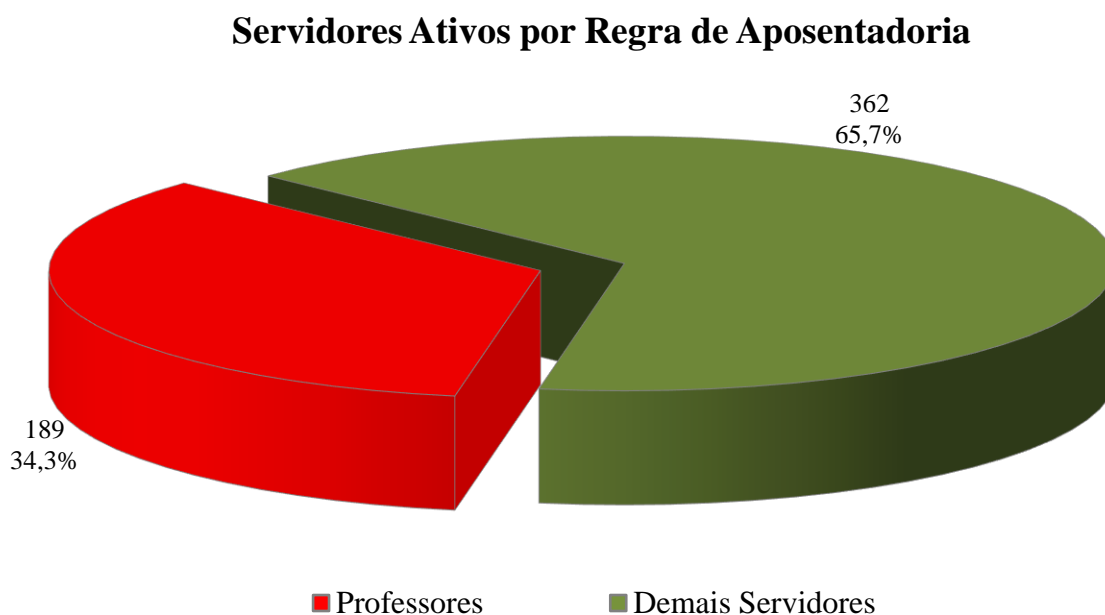
O gráfico acima apresenta a distribuição percentual dos segurados ativos em relação aos períodos de diferimento.

Gráfico IV – Distribuição de Servidores Ativos por Idade e Sexo:



O gráfico acima demonstra a distribuição de servidores por idade e sexo.

Gráfico V – Distribuição de Servidores Ativos por Regra de Aposentadoria:



O exposto no gráfico acima é a proporção entre as principais carreiras dos servidores do Município, professores e as demais.

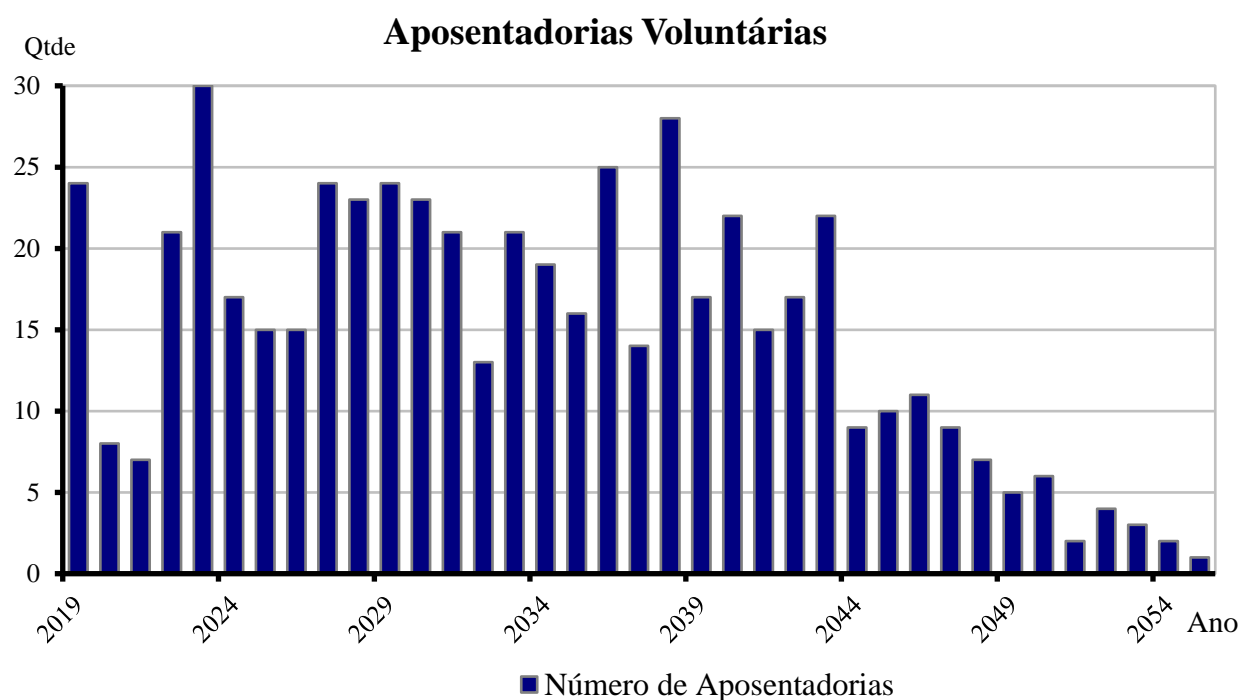
3.4. Aposentadorias Voluntárias (*)

Data-Base: 31/12/2018

ANO	TIPO DE APOSENTADORIA			TOTAL GERAL	GRUPO TOTAL REMANESCENTE
	TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	IDADE e COMPULSÓRIA	PROFESSOR		
Até 2018	3	19	2	24	527
2019	4	2	2	8	519
2020	1	3	3	7	512
2021	8	7	6	21	491
2022	7	18	5	30	461
2023	7	4	6	17	444
2024	8	4	3	15	429
2025	4	4	7	15	414
2026	6	13	5	24	390
2027	5	10	8	23	367
2028	6	8	10	24	343
2029	10	6	7	23	320
2030	7	3	11	21	299
2031	3	6	4	13	286
2032	10	3	8	21	265
2033	4	7	8	19	246
2034	9	2	5	16	230
2035	9	8	8	25	205
2036	6	5	3	14	191
2037	9	4	15	28	163
2038	7	2	8	17	146
2039	8	6	8	22	124
2040	6	4	5	15	109
2041	8	4	5	17	92
2042	12	4	6	22	70
2043	4	4	1	9	61
2044	7	2	1	10	51
2045	7	3	1	11	40
2046	4	1	4	9	31
2047	5	2	0	7	24
2048	4	1	0	5	19
2049	5	1	0	6	13
2050	2	0	0	2	11
2051	4	0	0	4	7
2052	3	0	0	3	4
2053	2	0	0	2	2
2054	1	0	0	1	1
2055	1	0	0	1	0
2056	0	0	0	0	0
2057	0	0	0	0	0
2058	0	0	0	0	0
2059	0	0	0	0	0
Total	216	170	165	551	0

(*) Previsão das aposentadorias voluntárias do atual grupo de servidores ativos, sem reposição de massa.

Gráfico VI – Distribuição de Aposentadorias por Servidor Ativo:



A tabela anterior e o gráfico acima demonstram o provável fluxo de entrada em inatividade da atual população de servidores ativos, sem a hipótese de reposição de massa. Nesta demonstração, também não estão consideradas os prováveis benefícios de pensão de ativos e aposentadoria por invalidez.

3.5. Médias Gerais dos Servidores Aposentados e Pensionistas:

Data-Base: 31/12/2018

Benefício	Item	Masculino	Feminino	Total
Invalidez	Quantidade	3	15	18
	Idade Média	59,7	59,7	59,7
	Benef. Médio (R\$)	2.860,21	2.100,57	2.227,17
Tempo de Serviço	Quantidade	5	31	36
	Idade Média	66,2	60,7	61,5
	Benef. Médio (R\$)	3.374,09	5.536,15	5.235,86
Idade	Quantidade	7	15	22
	Idade Média	77,1	71,7	73,4
	Benef. Médio (R\$)	1.764,74	2.089,69	1.986,30
Pensionistas	Quantidade	8	13	21
	Idade Média	57,8	59,3	58,7
	Benef. Médio (R\$)	2.196,50	1.350,14	1.672,56
Compulsória	Quantidade	2	0	2
	Idade Média	79,5	0,0	79,5
	Benef. Médio (R\$)	6.619,61	0,00	6.619,61
Total Geral	Quantidade	25	74	99
	Idade Média	66,8	62,5	63,6
	Benef. Médio (R\$)	2.744,62	3.405,76	3.238,81

Gráfico VII – Distribuição de Inativos por Tipo de Benefício:

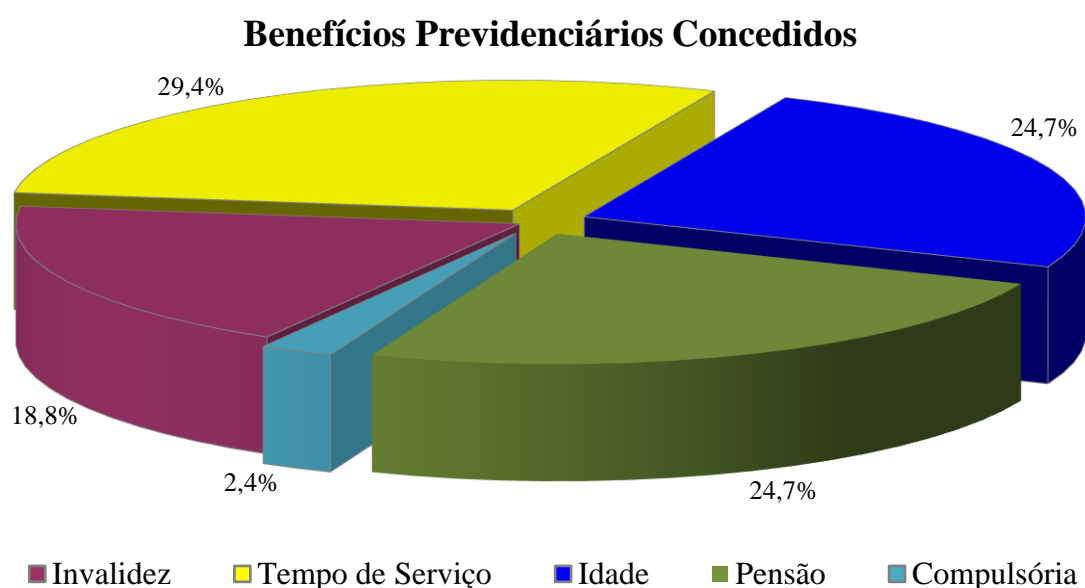
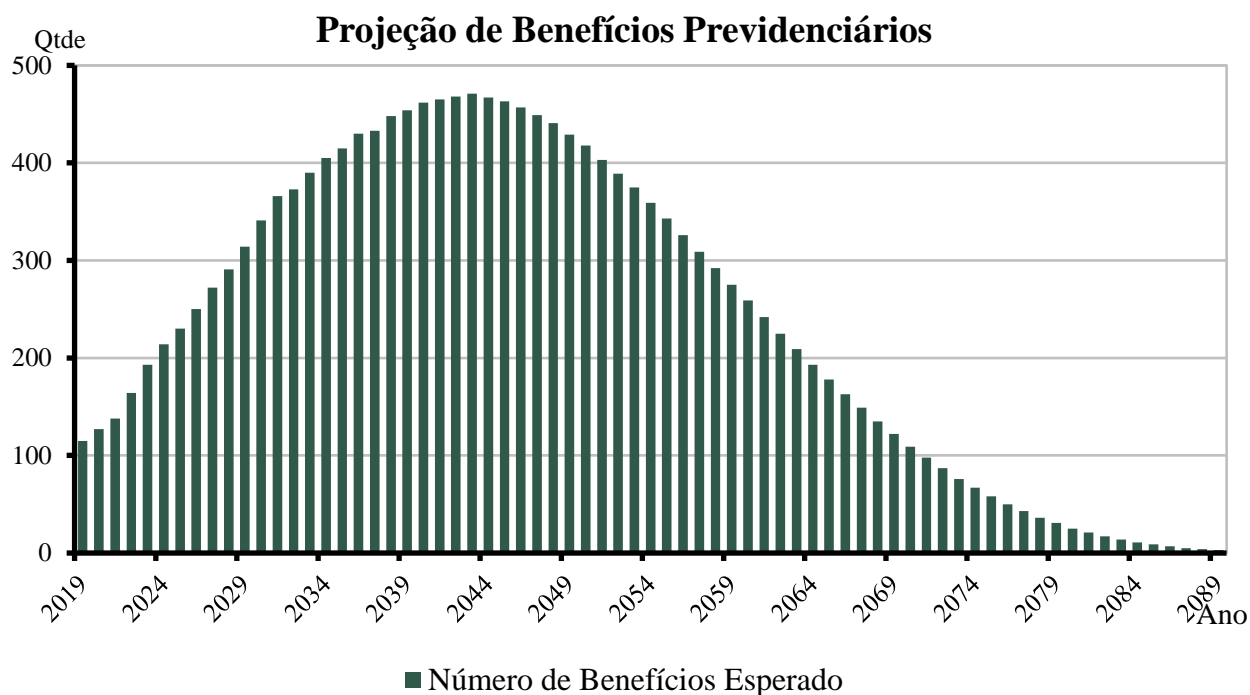


Gráfico VIII – Projeção da Quantidade de Benefícios por Ano:



Na página anterior, o gráfico demonstra a proporção para cada tipo de benefício do atual grupo de inativos do RPPS.

Acima temos a projeção do futuro número de benefícios já considerando os atuais inativos, os futuros benefícios de aposentadoria e pensão, mas sem estimativas das futuras gerações de servidores vinculados ao RPPS.

4. ELENCO DOS BENEFÍCIOS DO PLANO

4.1. Aposentadorias:

4.1.1. Entrada no sistema anterior a Reforma da Previdência de 2003 (E.C. nº 41, 31/12/03):

I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

RMI = PA

II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

RMI = PA

4.1.2. Entrada no sistema a qualquer época (Regra Geral):

I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

RMI = ME

ME = Média das remunerações de contribuição

II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Idade Mínima:

Homem: 55 anos

Mulher: 50 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

RMI = ME

ME = Média das remunerações de contribuição

III) Por Idade:

Idade Mínima:

Homem: 65anos

Mulher: 60 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

RMI = ME.TC/CP

ME = Média das remunerações de contribuição

TC = Tempo de contribuição na data de aposentadoria, limitado a 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.

CP = Coeficiente de Proporcionalidade, 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.

IV) Compulsória:

Idade Mínima:

Homem: 75 anos

Mulher: 75 anos

$RMI = ME.TC/CP$

ME = Média das remunerações de contribuição

V) Aposentadoria por Invalidez:

Estar inválido – incapacitado para o trabalho

$RMI = ME$

ME = Média das remunerações de contribuição

4.2. Pensões:

I) Pensão por Morte de Ativo:

Falecimento do servidor ativo

$RMI = PA$

Se $PA < \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

e

$RMI = T + 70\%.(PA - T)$

Se $PA > \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

II) Pensão por Morte de Inativo:

Falecimento do servidor inativo

$RMI = P_I$

Se $P_I < \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

e

$RMI = T + 70\%.(P_I - T)$

Se $P_I > \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

$P_I = \text{Proventos na Inatividade}$

4.3. Auxílios:

I) Salário-família:

Possuir filho com idade de 0 a 14 anos

Possuir $P_A < R\$ 1.319,18$

RMI = R\$ 45,00

se $P_A < R\$ 877,67$

RMI = R\$ 31,71

se $R\$ 877,67 < P_A < 1.319,18$

II) Salário-maternidade:

Nascimento de filho

RMI = P_A

III) Auxílio-doença:

Estar incapacitado para o trabalho

RMI = P_A

IV) Auxílio-reclusão:

O servidor ativo deve estar recolhido à prisão e possuir dependente

Possuir $P_A < R\$ 1.319,18$

RMI = P_A

5. BASES FINANCEIRAS E BIOMÉTRICAS

5.1. Quanto aos Proventos e Remunerações dos Servidores:

As remunerações e os proventos informados dos servidores ativos e inativos, base de cálculo da presente avaliação, não sofreram acréscimo em relação à condição informada relativo a reposições de inflação.

5.2. Quanto ao cálculo da estimativa de compensação previdenciária com o INSS:

Para os benefícios concedidos, consideramos apenas os processos já concedidos e em pagamento pelo RGPS ao RPPS e para os benefícios a conceder foi considerado como limite máximo de benefício a ser compensado com o RGPS o valor de R\$ 1.230,45, correspondente a média de benefícios pagos pela Previdência Social em Outubro/2018.

5.3. Quanto às Despesas Administrativas:

Nesta avaliação foi adotado carregamento para o custeio das despesas administrativas do RPPS. Para a apuração do resultado atuarial, consideramos que da alíquota total de 15,39% da Prefeitura, 1,25% será destinado ao custeio administrativo e 14,14% será destinado ao custeio previdenciário.

5.4. Regime Financeiro e Método de Financiamento:

Todos os benefícios previdenciários foram calculados pelo Regime Financeiro de Capitalização e pelo Método de Financiamento de Idade de Entrada Normal. A escolha deste regime financeiro e deste método de financiamento justifica-se pela opção técnica em dar a maior segurança possível ao plano previdenciário.

5.5. Taxa de Juros e Desconto Atuarial: 6% a.a.

5.6. Tábuas Biométricas:

- a) Mortalidade Geral e de Inválidos (valores de q_x e q_x^i): IBGE-2016
- b) Entrada em Invalidez (valores de i_x): Álvaro Vindas;
- c) Mortalidade de Ativos (valores de q_x^{aa}): combinação das tábuas anteriores, pelo método de HAMZA;
- d) Composição média de família (H_x), obtida para idade, a partir de experiência da ACTUARIAL.

5.7. Demais Hipóteses Atuariais:

- a) O crescimento real das remunerações utilizado foi de 1,76% aa;
- b) Não do adotado crescimento real dos proventos ou benefícios;
- c) A não aplicação de rotatividade para o grupo de servidores ativos vinculados ao RPPS justifica-se pela não adoção do critério de compensação previdenciária do mesmo em favor do RGPS, fato este que serviria para anular os efeitos da aplicação desta hipótese;
- d) Para cálculo das receitas e despesas futuras, não foram considerados efeitos de inflação;
- e) Para efeito de recomposição salarial e de benefícios, utilizou-se a hipótese de reposição integral dos futuros índices de inflação, o que representa o permanente poder aquisitivo das remunerações do servidor (fator de capacidade = 1);
- f) Não foi utilizada a hipótese de Gerações Futuras ou Novos Entrados.

6. DADOS ADICIONAIS PARA O ESTUDO ATUARIAL

6.1. Situação Atual Informada RPPS:

Data-Base: 31/12/2018

ITENS	VALOR (em R\$)		
<i>Valor do Ativo Financeiro na Data Base (em R\$)</i>	<i>77.681.152,53</i>		
<i>Saldo dos Parcelamentos (em R\$)</i>	<i>147.288,96</i>		
Percentuais de Contribuição em Vigor	(%)		
a) Prefeitura	15,39%		
<i>Contribuição Normal</i>	<i>14,14%</i>		
<i>Custeio Administrativo</i>	<i>1,25%</i>		
Contribuição Adicional (Decreto Municipal nº 3.650 de 21/06/2018)			
Ano	%	Ano	%
2019	11,42%	2021	15,42%
2020	13,42%	2022	17,42%
2023 a 2044		19,92%	
b) Servidores Ativos	11,00%		
c) Servidores Inativos (Aposentados) (*)	11,00%		
d) Servidores Inativos (Pensionistas) (*)	11,00%		

(*) sobre a parcela da remuneração de aposentadoria excedente ao teto do RGPS (R\$5.645,80 em 31/12/2018).

7. CUSTO TOTAL DO PLANO PREVIDENCIÁRIO

7.1. Valor Atual Total das Obrigações do Fundo de Previdência com o Atual Grupo de Ativos, Aposentados e Pensionistas:

Data-Base: 31/12/2018

BENEFÍCIOS	Custo Geração Atual (em R\$)	Custo Total (% da Folha)	Custo Normal (% da Folha)
1) Aposentadorias	37.679.554,13	16,50%	
2) Pensão por Morte	4.513.003,53	1,98%	
3) Reversão em Pensão	3.593.158,25	1,57%	
4) Benefícios Concedidos (1+2+3)	45.785.715,91	20,05%	
5) Aposentadoria por Idade e Tempo	57.687.806,31	25,27%	7,05%
6) Aposentadoria do Professor	66.752.663,76	29,24%	8,89%
7) Aposentadoria por Idade	26.705.615,92	11,70%	3,30%
8) Reversão em Pensão	12.050.769,62	5,28%	1,54%
9) Pensão por Morte de Ativo	6.849.271,24	3,00%	1,39%
10) Pensão por Morte de Inválido	367.419,61	0,16%	0,07%
11) Aposentadoria por Invalidez	5.265.037,34	2,31%	1,04%
12) Auxílio-doença	2.093.192,56	0,92%	0,44%
13) Salário-maternidade	669.470,38	0,29%	0,17%
14) Salário-família	12.042,08	0,01%	0,00%
15) Benefícios a Conceder (5+..+14)	178.453.288,82	78,18%	23,88%
16) Custo Total (4+15)	224.239.004,73	131,09%	
Valor Atual da Folha Futura	228.295.008,68		

7.2. Balanço Atuarial do Plano Previdenciário – Plano de Custeio Vigente:

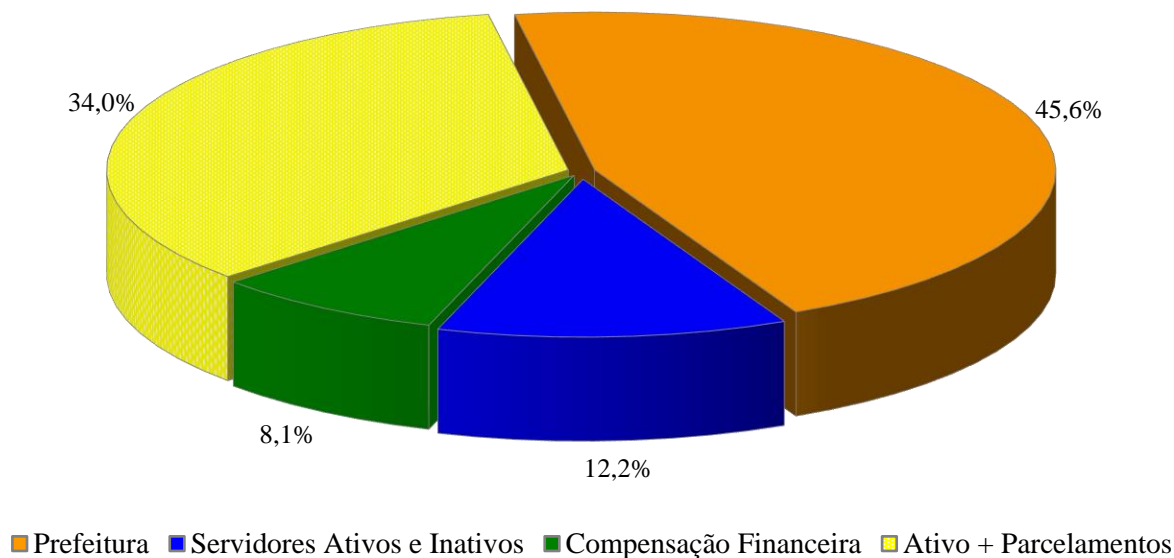
Data-Base: 31/12/2018

Item	Valores da Geração Atual (em R\$)	Valores (% Folha)
Custo Total	224.239.004,73	131,09%
<i>Compensação a Receber (-)</i>	<i>18.516.108,27</i>	<i>8,11%</i>
<i>Contribuição de Inativos (-)</i>	<i>2.891.937,66</i>	<i>1,27%</i>
<i>Contribuição de Ativos (-)</i>	<i>25.112.450,95</i>	<i>11,00%</i>
<i>Contribuição Normal Ente (-)</i>	<i>32.280.914,23</i>	<i>14,14%</i>
<i>Saldo dos Parcelamentos (-)</i>	<i>147.288,96</i>	<i>0,06%</i>
<i>Ativo Financeiro (-)</i>	<i>77.681.152,53</i>	<i>34,03%</i>
Déficit / Superávit Atuarial	67.609.152,13	29,61%
<i>(*) Contribuição Adicional Ente (-)</i>	<i>71.993.866,14</i>	<i>31,54%</i>
Déficit / Superávit Atuarial	4.384.714,01	1,92%

(*) Contribuições adicionais para Cobertura do Déficit previstas no Decreto Municipal nº 3.650/2018.

Gráfico IX – Distribuição da Cobertura do Valor Atual dos Benefícios:

Cobertura do Valor Atual dos Benefícios Futuros



Este gráfico representa o montante do custo atuarial do plano e a distribuição das fontes de receita futura para seu pagamento.

8. DEMONSTRATIVO DO FLUXO DAS RECEITAS E DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS

8.1. Projeções Considerando o Plano de Custeio Vigente:

Data-Base: 31/12/2018

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2019	14.586.943,31	5.473.218,05	9.113.725,26	86.794.877,79
2020	15.695.430,25	6.052.749,02	9.642.681,23	96.437.559,03
2021	16.791.760,10	6.576.300,52	10.215.459,58	106.653.018,61
2022	17.913.645,67	7.834.419,51	10.079.226,16	116.732.244,77
2023	19.173.402,48	9.225.486,94	9.947.915,54	126.680.160,31
2024	19.714.438,53	10.244.072,03	9.470.366,50	136.150.526,81
2025	20.333.874,93	11.008.339,87	9.325.535,06	145.476.061,87
2026	20.827.541,73	11.936.787,36	8.890.754,37	154.366.816,24
2027	21.301.278,56	12.969.792,29	8.331.486,27	162.698.302,51
2028	21.779.551,30	13.898.880,51	7.880.670,79	170.578.973,30
2029	22.141.750,49	15.013.652,44	7.128.098,05	177.707.071,35
2030	22.370.534,87	16.295.041,63	6.075.493,24	183.782.564,59
2031	22.540.764,14	17.471.467,10	5.069.297,04	188.851.861,63
2032	22.796.979,44	17.806.618,72	4.990.360,72	193.842.222,35
2033	22.974.682,99	18.628.076,00	4.346.606,99	198.188.829,35
2034	23.077.433,74	19.324.781,04	3.752.652,70	201.941.482,04
2035	23.188.979,22	19.819.732,04	3.369.247,18	205.310.729,22
2036	23.205.025,86	20.558.996,83	2.646.029,03	207.956.758,25
2037	23.309.654,22	20.665.953,75	2.643.700,47	210.600.458,72
2038	23.232.511,56	21.410.165,27	1.822.346,29	212.422.805,01
2039	23.233.400,91	21.677.380,75	1.556.020,16	213.978.825,18
2040	23.158.073,30	22.077.149,35	1.080.923,95	215.059.749,12
2041	23.083.527,44	22.204.388,59	879.138,85	215.938.887,97
2042	22.978.631,29	22.329.791,14	648.840,15	216.587.728,12
2043	22.855.697,39	22.479.964,02	375.733,37	216.963.461,48
2044	22.780.641,22	22.300.300,27	480.340,95	217.443.802,43
2045	15.713.380,56	22.098.833,92	-6.385.453,36	211.058.349,08
2046	15.173.984,99	21.811.195,20	-6.637.210,21	204.421.138,87
2047	14.627.523,04	21.441.611,67	-6.814.088,63	197.607.050,24
2048	14.047.822,48	21.071.445,80	-7.023.623,32	190.583.426,92
2049	13.515.468,33	20.495.089,53	-6.979.621,20	183.603.805,72
2050	12.961.732,66	19.963.339,70	-7.001.607,04	176.602.198,68
2051	12.449.391,00	19.267.790,14	-6.818.399,14	169.783.799,54
2052	11.932.579,83	18.596.319,56	-6.663.739,73	163.120.059,81
2053	11.428.793,92	17.890.879,91	-6.462.085,99	156.657.973,82
2054	10.941.024,25	17.151.668,56	-6.210.644,31	150.447.329,51
2055	10.479.320,99	16.373.547,14	-5.894.226,15	144.553.103,36
2056	10.034.531,64	15.589.996,32	-5.555.464,68	138.997.638,68

Continua...

... continuação

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2057	9.618.090,11	14.778.777,31	-5.160.687,20	133.836.951,48
2058	9.226.188,02	13.966.010,03	-4.739.822,01	129.097.129,47
2059	8.860.793,72	13.154.862,67	-4.294.068,95	124.803.060,52
2060	8.523.795,41	12.348.738,90	-3.824.943,49	120.978.117,03
2061	8.216.948,81	11.550.907,74	-3.333.958,93	117.644.158,10
2062	7.941.862,29	10.764.468,53	-2.822.606,24	114.821.551,86
2063	7.700.015,92	9.992.408,75	-2.292.392,83	112.529.159,03
2064	7.492.759,34	9.237.623,33	-1.744.863,99	110.784.295,04
2065	7.321.327,91	8.502.984,80	-1.181.656,89	109.602.638,15
2066	7.186.854,37	7.791.354,47	-604.500,10	108.998.138,05
2067	7.090.327,63	7.105.449,02	-15.121,39	108.983.016,67
2068	7.032.593,09	6.447.719,65	584.873,44	109.567.890,11
2069	7.014.352,15	5.820.317,00	1.194.035,15	110.761.925,25
2070	7.036.190,38	5.225.138,66	1.811.051,72	112.572.976,97
2071	7.098.605,91	4.663.867,06	2.434.738,85	115.007.715,82
2072	7.202.009,95	4.137.885,50	3.064.124,45	118.071.840,27
2073	7.346.705,99	3.648.035,06	3.698.670,93	121.770.511,19
2074	7.532.929,14	3.194.740,84	4.338.188,30	126.108.699,49
2075	7.760.856,59	2.777.860,18	4.982.996,41	131.091.695,90
2076	8.030.661,73	2.396.865,01	5.633.796,72	136.725.492,63
2077	8.342.555,06	2.051.060,95	6.291.494,11	143.016.986,74
2078	8.696.822,41	1.739.728,47	6.957.093,94	149.974.080,68
2079	9.093.815,84	1.461.853,33	7.631.962,51	157.606.043,19
2080	9.533.965,72	1.216.101,68	8.317.864,04	165.923.907,23
2081	10.017.808,21	1.000.970,23	9.016.837,98	174.940.745,22
2082	10.545.952,91	814.570,97	9.731.381,94	184.672.127,16
2083	11.119.123,35	654.823,87	10.464.299,48	195.136.426,64
2084	11.738.175,37	519.450,96	11.218.724,41	206.355.151,05
2085	12.404.139,70	406.054,37	11.998.085,33	218.353.236,38
2086	13.118.270,93	312.207,41	12.806.063,52	231.159.299,90
2087	13.882.068,98	235.554,99	13.646.513,99	244.805.813,90
2088	14.697.292,78	173.930,22	14.523.362,56	259.329.176,46
2089	15.565.963,90	125.291,90	15.440.672,00	274.769.848,46
2090	16.490.358,71	87.665,40	16.402.693,31	291.172.541,76
2091	17.473.031,14	59.236,50	17.413.794,64	308.586.336,40
2092	18.516.815,29	38.382,54	18.478.432,75	327.064.769,15
2093	19.624.825,24	23.660,22	19.601.165,02	346.665.934,17
2094	20.800.457,43	13.745,77	20.786.711,66	367.452.645,83

Considerações no levantamento dos resultados da demonstração das Receitas e Despesas:

1. A coluna saldo financeiro contempla o valor atual dos investimentos do RPPS;
2. A Coluna Receitas Previdenciárias é composta pelas contribuições da Prefeitura, ativos e inativos, descontada a taxa de administração, recebimento dos parcelamentos, compensação previdenciária a receber e rentabilidade financeira;
3. A Coluna Despesas Previdenciárias agrega as obrigações anuais com o pagamento de benefícios.

9. PARECER ATUARIAL

A presente avaliação atuarial foi realizada especificamente para dimensionar a situação financeira e atuarial do **Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos de Itapoá - IPESI**, de acordo com metodologia, hipóteses e premissas citadas anteriormente, com os dados cadastrais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas fornecidos pela Prefeitura e pelo Instituto.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008, alterada pela Portaria MPS nº 563 de 26 de Dezembro de 2014.

Tábuas Biométricas Utilizadas

Mortalidade Geral (morte/sobrevivência de válidos/ inválidos): IBGE – 2016
Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas.

Dados Cadastrais

A base de dados contendo o cadastro de servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a avaliação atuarial, foi comparada com padrões mínimos e máximos aceitáveis na data base da avaliação. Depois de feitas as análises, consideramos os dados suficientes e completos para a realização da avaliação atuarial.

Os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura foram informados na base de dados. Portanto, nesta avaliação não foi adotada estimativa de tempo de serviço anterior à admissão.

Estimativa de Compensação Financeira

Para os benefícios concedidos, consideramos apenas os processos já concedidos e em pagamento pelo RGPS ao RPPS e para os benefícios a conceder foi considerado como limite máximo de benefício a ser compensado com o RGPS o valor de R\$ 1.230,45, correspondente a média de benefícios pagos pela Previdência Social em Outubro/2018.

Como a hipótese adotada de rotatividade é zero ou nula, consideramos que todos os servidores ativos se aposentarão no RPPS, desta forma não há estimativa de compensação financeira a pagar.

Comparativo de Resultados

Item	dez/16	dez/17 (*)	dez/18
Número de Servidores Ativos	554	556	551
Média da Remuneração do Ativo	2.887,20	1.992,05	3.752,15
Número de Beneficiários	85	76	99
Valor Médio dos Benefícios	2.449,96	3.005,55	3.238,81
Custo Total do Plano em R\$	159.174.870,57	-	224.239.004,73
Superávit Atuarial em R\$	3.545.720,50	-	4.384.714,01
Saldo dos Parcelamentos em R\$	1.058.792,00	-	147.288,96
Investimentos do Plano em R\$	54.708.848,76	65.417.099,89	77.681.152,53

(*) Os dados relativos à dez/2017 foram coletados do DRAA -2018, lançado por outra Consultoria no Cadprev.

Dos dados disponíveis para análise, destacam-se a redução do número de servidores ativos, concessão de novos benefícios previdenciários e a boa evolução no saldo dos investimentos do plano.

Resultados da Avaliação

O custo total a valor presente dos benefícios previdenciários de todos os atuais e futuros servidores do município, está projetado em aproximadamente R\$ 224,239 milhões.

Os atuais direitos do Fundo expressam um valor presente de R\$ 156,629 milhões e, portanto, indicam um déficit atuarial parcial de R\$ 67,609 milhões.

Mas considerando as receitas futuras esperadas do plano de equacionamento presente no Decreto Municipal nº 3.650/2018 no valor de R\$ 71,993 milhões, chegamos a um superávit final com valor atual de R\$ 4,384 milhões, este valor representa 1,92% das futuras remunerações dos servidores ativos.

Plano de Custeio Proposto

Considerando o superávit atuarial identificado nesta avaliação atuarial, recomendamos a manutenção do plano de custeio em vigor, previsto no Decreto Municipal nº 3.650/2018. Para 2019 a alíquota de contribuição adicional será de 11,42%.

Amortização do Déficit por Aliquotas – Vigente

Data-Base: 31/12/2018

Ente Federativo				Itapoá-SC			
Juros Anuais				6,00%			
Prazo em Anos				26			
Déficit Atuarial (R\$)				67.609.152,13			
Quantidade de Mulheres				387			
Quantidade de Homens				164			
Salário Médio das Mulheres				3.885,51			
Salário Médio dos Homens				3.437,47			
Folha Anual				26.876.681,26			
n	Ano	%	Base de Cálculo (*)	Saldo Inicial	(+) Juros	(-) Pagamento	Saldo Final
1	2019	11,42%	27.145.448,07	67.609.152,13	4.056.549,13	3.100.010,17	68.565.691,09
2	2020	13,42%	27.416.902,55	68.565.691,09	4.113.941,47	3.679.348,32	69.000.284,23
3	2021	15,42%	27.691.071,58	69.000.284,23	4.140.017,05	4.269.963,24	68.870.338,05
4	2022	17,42%	27.967.982,29	68.870.338,05	4.132.220,28	4.872.022,51	68.130.535,82
5	2023	19,92%	28.247.662,12	68.130.535,82	4.087.832,15	5.626.934,29	66.591.433,67
6	2024	19,92%	28.530.138,74	66.591.433,67	3.995.486,02	5.683.203,64	64.903.716,05
7	2025	19,92%	28.815.440,13	64.903.716,05	3.894.222,96	5.740.035,67	63.057.903,34
8	2026	19,92%	29.103.594,53	63.057.903,34	3.783.474,20	5.797.436,03	61.043.941,51
9	2027	19,92%	29.394.630,47	61.043.941,51	3.662.636,49	5.855.410,39	58.851.167,61
10	2028	19,92%	29.688.576,78	58.851.167,61	3.531.070,06	5.913.964,49	56.468.273,18
11	2029	19,92%	29.985.462,55	56.468.273,18	3.388.096,39	5.973.104,14	53.883.265,43
12	2030	19,92%	30.285.317,17	53.883.265,43	3.232.995,93	6.032.835,18	51.083.426,17
13	2031	19,92%	30.588.170,34	51.083.426,17	3.065.005,57	6.093.163,53	48.055.268,21
14	2032	19,92%	30.894.052,05	48.055.268,21	2.883.316,09	6.154.095,17	44.784.489,13
15	2033	19,92%	31.202.992,57	44.784.489,13	2.687.069,35	6.215.636,12	41.255.922,36
16	2034	19,92%	31.515.022,49	41.255.922,36	2.475.355,34	6.277.792,48	37.453.485,22
17	2035	19,92%	31.830.172,72	37.453.485,22	2.247.209,11	6.340.570,41	33.360.123,93
18	2036	19,92%	32.148.474,44	33.360.123,93	2.001.607,44	6.403.976,11	28.957.755,26
19	2037	19,92%	32.469.959,19	28.957.755,26	1.737.465,32	6.468.015,87	24.227.204,71
20	2038	19,92%	32.794.658,78	24.227.204,71	1.453.632,28	6.532.696,03	19.148.140,96
21	2039	19,92%	33.122.605,37	19.148.140,96	1.148.888,46	6.598.022,99	13.699.006,43
22	2040	19,92%	33.453.831,42	13.699.006,43	821.940,39	6.664.003,22	7.856.943,59
23	2041	19,92%	33.788.369,74	7.856.943,59	471.416,62	6.730.643,25	1.597.716,96
24	2042	19,92%	34.126.253,43	1.597.716,96	95.863,02	6.797.949,68	-5.104.369,71
25	2043	19,92%	34.467.515,97	-5.104.369,71	-306.262,18	6.865.929,18	-12.276.561,07
26	2044	19,92%	34.812.191,13	-12.276.561,07	-736.593,66	6.934.588,47	-19.947.743,21

Rentabilidade Anual

A rentabilidade anual dos investimentos em 2018 informada pelo RPPS foi de 8,81%. A política de investimentos definiu 6% ao ano como taxa de juros e o IPCA como indexador de correção monetária, desta forma a meta atuarial era 9,97% (6% + IPCA) para o exercício.

Crescimento das Remunerações de Ativos e de Proventos de Inativos

Avaliamos o crescimento real das remunerações dos servidores ativos pela média salarial por idade e obtivemos o valor médio de 1,76% ao ano. Este percentual foi usado como hipótese de crescimento nesta avaliação.

Nesta avaliação, não consideramos crescimento real de benefícios de aposentados e pensionistas.

Custeio Administrativo

Nesta avaliação foi adotado carregamento para o custeio das despesas administrativas do RPPS. Para a apuração do resultado atuarial, consideramos que da alíquota total de 15,39% da Prefeitura, 1,25% será destinado ao custeio administrativo e 14,14% será destinado ao custeio previdenciário.

Considerações Finais

Por fim, salientamos que os resultados desta avaliação atuarial são extremamente sensíveis às variações das hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e que, modificações futuras destes fatores, poderão implicar variações substanciais nos resultados atuariais.

Curitiba, 28 de janeiro de 2019.

Luiz Cláudio Kogut

Atuário - Miba 1.308

ACTUARIAL – ASSESSORIA E CONSULTORIA ATUARIAL LTDA

ANEXO I

PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS

Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos de Itapoá - IPESI

Data-Base: 31/12/2018

Contas	Discriminação	Valores (em R\$)
2.2.7.2.1.00.00	Provisões Matemáticas Previdenciárias a Longo Prazo - Consolidação	77.828.441,49
2.2.7.2.1.03.00	Plano Previdenciário – Provisões de Benefícios Concedidos	45.359.621,50
2.2.7.2.1.03.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios Concedidos do Previdenciário do RPPS	45.785.715,91
2.2.7.2.1.03.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	0,00
2.2.7.2.1.03.03	(-) Contribuições do Aposentado para o Plano Previdenciário do RPPS	399.921,98
2.2.7.2.1.03.04	(-) Contribuições do Pensionista para o Plano Previdenciário do RPPS	26.172,43
2.2.7.2.1.03.05	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	0,00
2.2.7.2.1.04.00	Plano Previdenciário – Provisões de Benefícios a Conceder	100.077.972,12
2.2.7.2.1.04.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios a Conceder do Previdenciário do RPPS	178.453.288,82
2.2.7.2.1.04.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	32.280.914,23
2.2.7.2.1.04.03	(-) Contribuições do Servidor para o Plano Previdenciário do RPPS	27.578.294,20
2.2.7.2.1.04.04	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	18.516.108,27
2.2.7.2.1.05.00	Plano Previdenciário – Plano de Amortização	71.993.866,14
2.2.7.2.1.05.01	(-) Outros Créditos do Plano de Amortização	71.993.866,14
2.2.7.2.1.07.00	Provisões Atuariais para Ajustes do Plano Previdenciário	4.384.714,01
2.2.7.2.1.07.01	Ajuste de Resultado Atuarial Superavitário	4.384.714,01

ANEXO II

PROJEÇÃO ATUARIAL DO RREO

PREFEITURA MUNICIPAL DE ITAPOÁ

RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

DEMONSTRATIVO DA PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE

PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS

ORÇAMENTO DA SEGURIDADE SOCIAL

2018 a 2093

RREO – Anexo 10 (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2018	-	-	-	77.681.152,53
2019	14.586.943,31	5.473.218,05	9.113.725,26	86.794.877,79
2020	15.695.430,25	6.052.749,02	9.642.681,23	96.437.559,03
2021	16.791.760,10	6.576.300,52	10.215.459,58	106.653.018,61
2022	17.913.645,67	7.834.419,51	10.079.226,16	116.732.244,77
2023	19.173.402,48	9.225.486,94	9.947.915,54	126.680.160,31
2024	19.714.438,53	10.244.072,03	9.470.366,50	136.150.526,81
2025	20.333.874,93	11.008.339,87	9.325.535,06	145.476.061,87
2026	20.827.541,73	11.936.787,36	8.890.754,37	154.366.816,24
2027	21.301.278,56	12.969.792,29	8.331.486,27	162.698.302,51
2028	21.779.551,30	13.898.880,51	7.880.670,79	170.578.973,30
2029	22.141.750,49	15.013.652,44	7.128.098,05	177.707.071,35
2030	22.370.534,87	16.295.041,63	6.075.493,24	183.782.564,59
2031	22.540.764,14	17.471.467,10	5.069.297,04	188.851.861,63
2032	22.796.979,44	17.806.618,72	4.990.360,72	193.842.222,35
2033	22.974.682,99	18.628.076,00	4.346.606,99	198.188.829,35
2034	23.077.433,74	19.324.781,04	3.752.652,70	201.941.482,04
2035	23.188.979,22	19.819.732,04	3.369.247,18	205.310.729,22
2036	23.205.025,86	20.558.996,83	2.646.029,03	207.956.758,25
2037	23.309.654,22	20.665.953,75	2.643.700,47	210.600.458,72
2038	23.232.511,56	21.410.165,27	1.822.346,29	212.422.805,01
2039	23.233.400,91	21.677.380,75	1.556.020,16	213.978.825,18
2040	23.158.073,30	22.077.149,35	1.080.923,95	215.059.749,12
2041	23.083.527,44	22.204.388,59	879.138,85	215.938.887,97
2042	22.978.631,29	22.329.791,14	648.840,15	216.587.728,12
2043	22.855.697,39	22.479.964,02	375.733,37	216.963.461,48
2044	22.780.641,22	22.300.300,27	480.340,95	217.443.802,43
2045	15.713.380,56	22.098.833,92	(6.385.453,36)	211.058.349,08
2046	15.173.984,99	21.811.195,20	(6.637.210,21)	204.421.138,87
2047	14.627.523,04	21.441.611,67	(6.814.088,63)	197.607.050,24
2048	14.047.822,48	21.071.445,80	(7.023.623,32)	190.583.426,92
2049	13.515.468,33	20.495.089,53	(6.979.621,20)	183.603.805,72
2050	12.961.732,66	19.963.339,70	(7.001.607,04)	176.602.198,68
2051	12.449.391,00	19.267.790,14	(6.818.399,14)	169.783.799,54
2052	11.932.579,83	18.596.319,56	(6.663.739,73)	163.120.059,81
2053	11.428.793,92	17.890.879,91	(6.462.085,99)	156.657.973,82
2054	10.941.024,25	17.151.668,56	(6.210.644,31)	150.447.329,51
2055	10.479.320,99	16.373.547,14	(5.894.226,15)	144.553.103,36
2056	10.034.531,64	15.589.996,32	(5.555.464,68)	138.997.638,68

Continuação

Continuação...

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2057	9.618.090,11	14.778.777,31	(5.160.687,20)	133.836.951,48
2058	9.226.188,02	13.966.010,03	(4.739.822,01)	129.097.129,47
2059	8.860.793,72	13.154.862,67	(4.294.068,95)	124.803.060,52
2060	8.523.795,41	12.348.738,90	(3.824.943,49)	120.978.117,03
2061	8.216.948,81	11.550.907,74	(3.333.958,93)	117.644.158,10
2062	7.941.862,29	10.764.468,53	(2.822.606,24)	114.821.551,86
2063	7.700.015,92	9.992.408,75	(2.292.392,83)	112.529.159,03
2064	7.492.759,34	9.237.623,33	(1.744.863,99)	110.784.295,04
2065	7.321.327,91	8.502.984,80	(1.181.656,89)	109.602.638,15
2066	7.186.854,37	7.791.354,47	(604.500,10)	108.998.138,05
2067	7.090.327,63	7.105.449,02	(15.121,39)	108.983.016,67
2068	7.032.593,09	6.447.719,65	584.873,44	109.567.890,11
2069	7.014.352,15	5.820.317,00	1.194.035,15	110.761.925,25
2070	7.036.190,38	5.225.138,66	1.811.051,72	112.572.976,97
2071	7.098.605,91	4.663.867,06	2.434.738,85	115.007.715,82
2072	7.202.009,95	4.137.885,50	3.064.124,45	118.071.840,27
2073	7.346.705,99	3.648.035,06	3.698.670,93	121.770.511,19
2074	7.532.929,14	3.194.740,84	4.338.188,30	126.108.699,49
2075	7.760.856,59	2.777.860,18	4.982.996,41	131.091.695,90
2076	8.030.661,73	2.396.865,01	5.633.796,72	136.725.492,63
2077	8.342.555,06	2.051.060,95	6.291.494,11	143.016.986,74
2078	8.696.822,41	1.739.728,47	6.957.093,94	149.974.080,68
2079	9.093.815,84	1.461.853,33	7.631.962,51	157.606.043,19
2080	9.533.965,72	1.216.101,68	8.317.864,04	165.923.907,23
2081	10.017.808,21	1.000.970,23	9.016.837,98	174.940.745,22
2082	10.545.952,91	814.570,97	9.731.381,94	184.672.127,16
2083	11.119.123,35	654.823,87	10.464.299,48	195.136.426,64
2084	11.738.175,37	519.450,96	11.218.724,41	206.355.151,05
2085	12.404.139,70	406.054,37	11.998.085,33	218.353.236,38
2086	13.118.270,93	312.207,41	12.806.063,52	231.159.299,90
2087	13.882.068,98	235.554,99	13.646.513,99	244.805.813,90
2088	14.697.292,78	173.930,22	14.523.362,56	259.329.176,46
2089	15.565.963,90	125.291,90	15.440.672,00	274.769.848,46
2090	16.490.358,71	87.665,40	16.402.693,31	291.172.541,76
2091	17.473.031,14	59.236,50	17.413.794,64	308.586.336,40
2092	18.516.815,29	38.382,54	18.478.432,75	327.064.769,15
2093	19.624.825,24	23.660,22	19.601.165,02	346.665.934,17

1. Projeção atuarial elaborada em 31/12/2018 e oficialmente enviada para o Ministério da Previdência Social – MPS.

2. Este demonstrativo utiliza as seguintes hipóteses:

Data Base dos Dados da Avaliação	31/12/2018
Nº de Servidores Ativos	551
Folha Salarial de Ativos	R\$ 2.067.437,02
Idade Média de Ativos	44 anos
Nº de Servidores Inativos	99
Folha dos Inativos	R\$ 320.641,71
Idade Média de Inativos	63,6 anos
Crescimento Real de Remunerações de Ativos	1,76% ao ano
Crescimento Real de Proventos de Inativos	Não considerado
Taxa Média de Inflação	Não considerada
Taxa de Crescimento do PIB	Não considerada
Taxa de Juros Real	6% ao ano
Experiência de Mortalidade e Sobrevivência de Válidos e Inválidos	IBGE 2016 ambos os sexos
Experiência de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas
Gerações Futuras ou Novos Entrados	Não considerada

Fonte: ACTUARIAL – Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda
 Atuário Responsável: Luiz Cláudio Kogut – MIBA 1.308

ANEXO III

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DO DRAA

Data-Base: 31/12/2018 Ano-Base: 2019

DESCRIÇÃO	FUNDO PREVIDENCIÁRIO		
	Geração Atual	Geração Futura	Total (GA+GF)
VALOR ATUAL DOS SALÁRIOS FUTUROS	228.295.008,68	0,00	228.295.008,68
ATIVOS GARANTIDORES DO PLANO DE BENEFÍCIOS	77.681.152,53	0,00	77.681.152,53
Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS	77.681.152,53	0,00	77.681.152,53
Aplicações em Segmento de Renda Variável - RPPS	0,00	0,00	0,00
Aplicações em Segmento Imobiliário - RPPS	0,00	0,00	0,00
Aplicações em Enquadramento - RPPS	0,00	0,00	0,00
Títulos e Valores não Sujeitos ao Enquadramento - RPPS	0,00	0,00	0,00
Demais Bens, direitos e ativos	0,00	0,00	0,00
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	45.359.621,50	0,00	45.359.621,50
VALOR ATUAL BENEFÍCIOS FUTUROS - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	45.785.715,91	0,00	45.785.715,91
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	41.272.712,38	0,00	41.272.712,38
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões Por Morte	4.513.003,53	0,00	4.513.003,53
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	0,00	0,00
VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	426.094,41	0,00	426.094,41
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados	426.094,41	0,00	426.094,41
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Pensionistas	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária a Receber	0,00	0,00	0,00
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS A CONCEDER	100.077.972,12	0,00	100.077.972,12
VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - BENEFÍCIOS A CONCEDER	178.453.288,82	0,00	178.453.288,82
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	84.393.422,23	0,00	84.393.422,23
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	66.752.663,76	0,00	66.752.663,76
Benefícios a Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	5.265.037,34	0,00	5.265.037,34
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Ativos	6.849.271,24	0,00	6.849.271,24
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Aposentados	12.418.189,23	0,00	12.418.189,23
Benefícios a Conceder - Encargos - Outros Benefícios e Auxílios	2.774.705,02	0,00	2.774.705,02
Benefícios a Conceder - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	0,00	0,00
VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS A CONCEDER	78.375.316,70	0,00	78.375.316,70
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente	32.280.914,23	0,00	32.280.914,23
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos	25.112.450,95	0,00	25.112.450,95
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados	2.285.858,84	0,00	2.285.858,84
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas	179.984,41	0,00	179.984,41
Benefícios a Conceder - Compensação Previdenciária a Receber	18.516.108,27	0,00	18.516.108,27
PROVISÃO MATEMÁTICA PARA COBERTURA DE INSUFICIÊNCIAS FINANCEIRAS ASSEGURADA POR LEI	72.141.155,10	0,00	72.141.155,10
Valor Atual do Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei	71.993.866,14	0,00	71.993.866,14
Valor Atual dos Parcelamentos de Débitos Previdenciários	147.288,96	0,00	147.288,96
RESULTADO ATUARIAL	4.384.714,01	0,00	4.384.714,01
Déficit Atuarial	0,00	0,00	0,00
Equilíbrio Atuarial	0,00	0,00	0,00
Superávit Atuarial	4.384.714,01	0,00	4.384.714,01